BPER: Banca

WELFARE AZIENDALE

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale

Perché un progetto di Welfare

- Il Welfare consente di valorizzare e motivare i propri dipendenti con soluzioni che migliorano il loro work-life balance, il loro benessere e quello dei loro nuclei familiari. Permette, inoltre, di fidelizzarli e attrarre talenti dal mercato.

- Le imprese che attivano una strategia coerente e prolungata nel tempo, che parte dall'ascolto dei dipendenti e dalla loro soddisfazione, hanno un impatto positivo sulla produttività e sulla comunità.

Welfare Aziendale di BPER Banca

La gamma dei servizi in partnership con DoubleYou S.r.l.

EDUCAZIONE

SALUTE

PREVIDENZA

MOBILITA'

VIAGGI E TEMPO LIBERO

ASSISTENZA ANZIANI

I Flexible Benefit

Sono una forma di retribuzione al lavoratore in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente. Sono innovativi, perché il dipendente può scegliere in modo completamente autonomo e flessibile il tipo di servizio da fruire tra quelli elencati dal TUIR.

Vantaggi per l'azienda

- Più produttività e motivazione
- Meno turnover e assenteismo
- Migliora l'immagine aziendale
- Minor costo del lavoro

Vantaggi per il dipendente

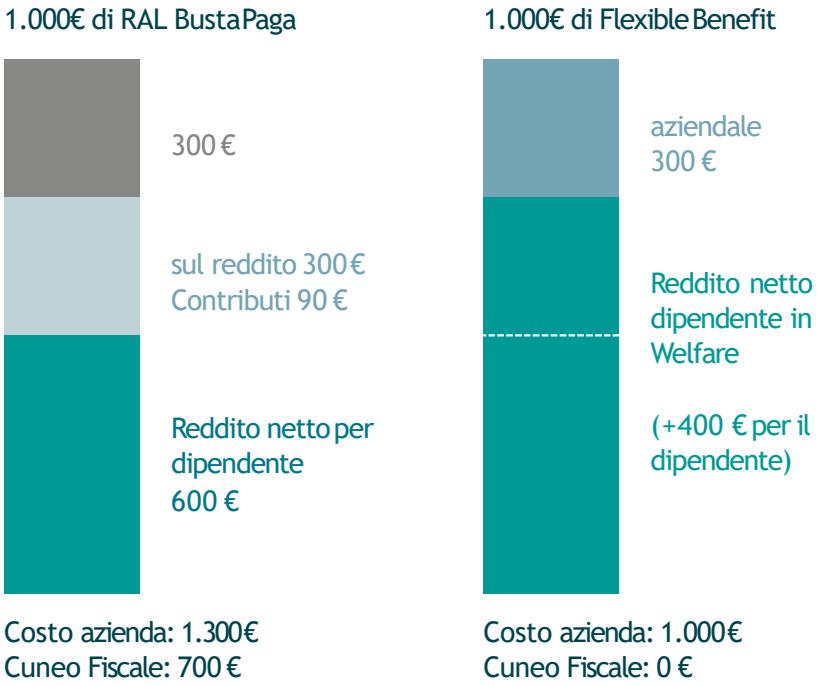
- Più potere di acquisto
- Incide positivamente sul clima aziendale
- Migliora la qualità della vita
- Accesso a convenzioni e sconti

Nuovi premi Ontop

Introduzione di un piano welfare che, sin dal suo nascere, prevede l'erogazione di beni e servizi, anche a titolo premiale.

Come introdurlo?

1. Non regolamentato (liberalità)
2. Regolamento aziendale che sottintenda un obbligo negoziale (unilaterale)
3. Previsto da contratto nazionale, II livello o territoriale (bilaterale)

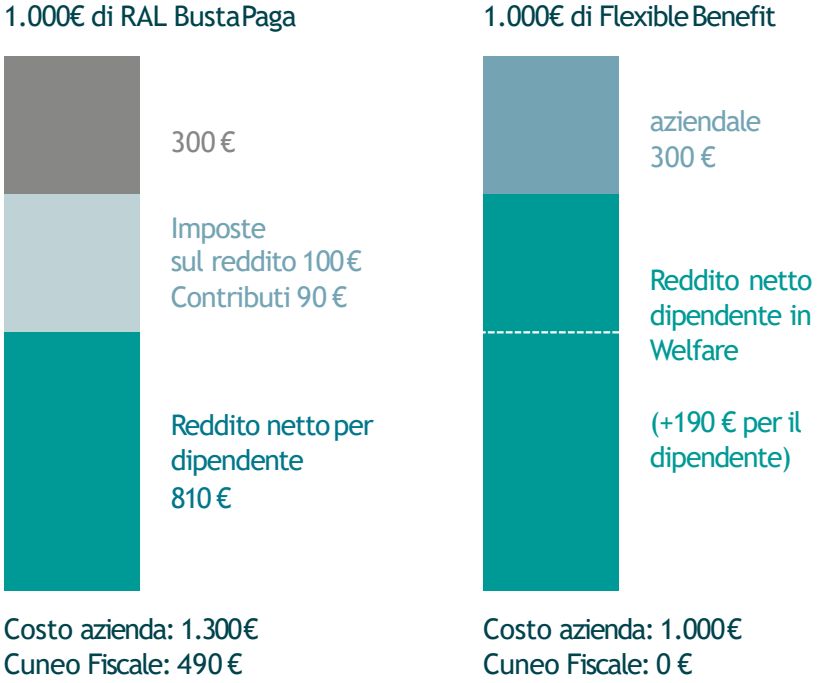


Conversione del PdR

Conversione volontaria del premio di risultato come disciplinato dalla legge di stabilità 2016/2017.

Condizioni

1. Il PDR deve misurare l'incremento di almeno uno degli obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ad esso associato.
2. Il PDR è convertibile (in tutto o in parte) in servizi welfare defiscalizzati fino all'importo massimo annuo di 3.000 euro lordi.
3. Il reddito imponibile del lavoratore dell'anno precedente non deve essere superiore a € 80.000.



Benefit disponibili e regole di utilizzo

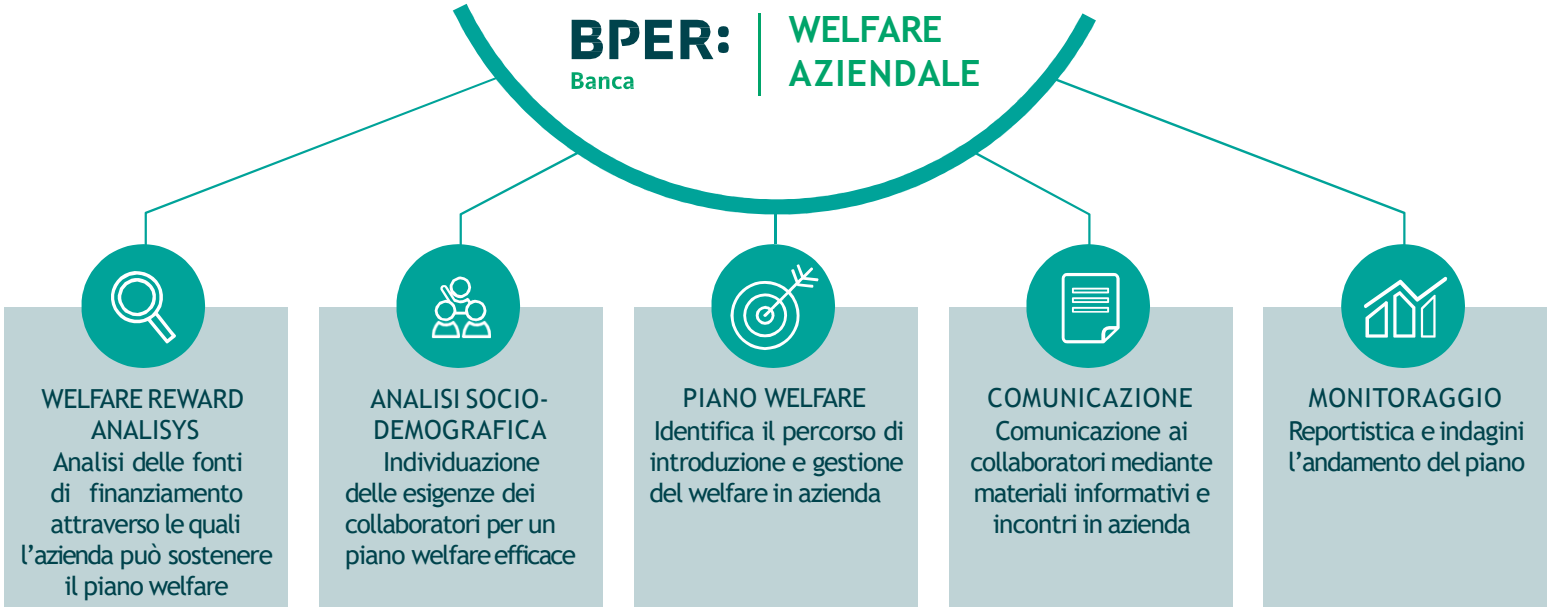
I benefit previsti all'art 51 del TUIR si differenziano principalmente per:

MODALITÀ DI EROGAZIONE rimborso, acquisto o versamento	BENEFICIARI dipendente e/o nucleo famigliare
ESENZIONE fiscale/ contributiva totale o limitata ad alcuni importi	DEDUCIBILITÀ totale o limitata ad alcuni importi

Il requisito richiesto dal legislatore affinché si abbia l'esenzione fiscale e contributiva dei servizi messi a disposizione al dipendente è che il piano welfare sia rivolto necessariamente a: TUTTI I DIPENDENTI O CATEGORIE OMOGENEE DI DIPENDENTI

Il progetto Welfare Aziendale

BPER Banca fornisce supporto alla clientela durante tutte le fasi di implementazione del progetto, tramite la partnership con DoubleYou Zucchetti.



Il progetto Welfare Aziendale

Il Prodotto si articola in 3 Linee differenti ed alternative, che prevedono la possibilità di accedere ai servizi sotto indicati. Le tre linee sono caratterizzate da un pricing base per quella con meno servizi (Bper Welfarelight) e da un pricing maggiore per le linee articolate su più servizi.

Bper Welfarelight

❖ **Area tempo libero**
(Viaggi e Divertimento, Sport e Benessere, Cultura e Formazione)

- Viaggi - Cofanetti
- Eventi
- Terme e benessere
- Palestre, circoli sportivi
- Cinema, abbonamenti a riviste
- Corsi di lingua e attività artistiche, creative e per il benessere

❖ **Fringe Benefits**
(Voucher di acquisto per beni e servizi in natura)

- Buoni carburante
- Buoni spesa
- Tecnologia
- Bambini
- Libri
- Elettronica di consumo
- Abbigliamento e molto altro

Bper Welfarelightpro

❖ **Servizi del profilo bperwelfarelight**

❖ **Previdenza** (versamento a fondo pensione)

❖ **Assistenza sanitaria** (versamento a fondo di assistenza sanitaria)

Bper Welfare

❖ **Servizi del profilo bperwelfarelightpro**

❖ **Rimborsi**

- Rette di iscrizione frequenza istruzione
- Master universitari
- Libri scolastici
- Mensa scolastica
- Gite scolastiche
- Scuolabus, pre/dopo scuola
- Baby sitting
- Campus estivi
- Spese per l'assistenza di familiari anziani o non autosufficienti
- Interessi mutui, prestiti e finanziamenti
- Trasporto pubblico
- Corsi di lingua e informatica extra
- Scolastici

❖ **Servizio viaggi ondemand**

❖ **Buono Welfare ondemand**

BPER: Banca | WELFARE AZIENDALE

La piattaforma ZWelfare

La piattaforma di ZWelfare per la gestione dei flexible benefits in azienda è ideata con una tecnologia responsive: si adatta automaticamente ad ogni device utilizzato per offrire al dipendente la migliore navigazione possibile. Viene a crearsi così una webapp che può essere personalizzata con il logo del cliente, utilizzabile in maniera comoda da smartphone e tablet.
La piattaforma permette la fruizione di tutti i benefit concessi dal TUIR, con oltre 400 servizi attivi e 600.000 punti di spendibilità nel mondo fruibili con un click.
I voucher digitali ordinabili dal portale, inoltre sono immediatamente utilizzabili dal lavoratore.
E' un vero e proprio Welfare Marketplace dove i dipendenti spendono il proprio credito nei servizi attivi.

La piattaforma Welfare Manager

Welfare Manager è un applicativo che permette al referente aziendale di monitorare e gestire il piano welfare.

In particolare, consente di:

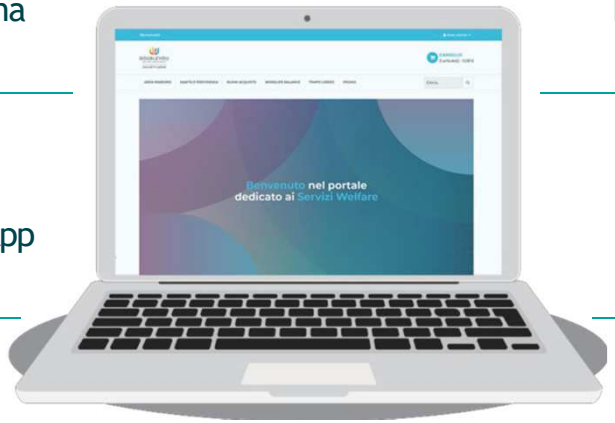
- monitorare gli importi spesi, residui e caricati e il numero di lavoratori iscritti
- verificare il numero di lavoratori che non hanno speso il piano, per eventuali azioni di comunicazione mirata
- visualizzare statistiche sui benefit maggiormente apprezzati e ordinati
- scaricare riepiloghi mensili di rendicontazione
- accedere all'area documentale per scambio di informazioni gestire autonomamente le anagrafiche dei lavoratori gestire la copertura finanziaria del piano
- creare altri profili di accesso allo strumenti per le diverse funzioni coinvolte nella gestione del progetto

La piattaforma Welfare Manager

Accessibile da internet, nessuna installazione richiesta

Accesso rapido tramite web-App da tablet e smartphone

Dashboard azienda per un monitoraggio puntuale del piano



Profilabile per utenti e diverse categorie di lavoratori

Possibile integrazione con payroll e anagrafiche

Assistenza guidata ai lavoratori e call center outbound

Tempistiche di gestione del servizio

2 GIORNI LAVORATIVI
validazione delle pratiche di rimborso

EVASIONE ISTANTANEA
dei prodotti e servizi a catalogo

<8 ORE
tempo medio di risposta ai ticket

10 GIORNI LAVORATIVI
per l'acquisto di servizi in strutture scelte dal dipendente

Un network con più di 600.000 strutture...