



CONFINDUSTRIA
Varese



PEOPLE 100%

Quanta energia c'è
nella tua organizzazione?

24 marzo 2023



Univa Servizi

Che energia c'è nella tua organizzazione?



Confindustria Varese ha attivato il progetto PEOPLE con attenzione ai temi del welfare aziendale e della genitorialità.

È tempo per gli imprenditori di **ampliare lo sguardo ai bisogni** che le persone sentono in questa complessa fase sociale.

Sono infatti gli individui e la loro capacità di collaborare in team la vera chiave di volta di ogni organizzazione.

Le imprese possono essere i contesti in cui le persone **realizzano sé stesse**, vivono e trasmettono **benessere individuale e collettivo, sicurezza psicologica** e, per questo, scelgono di mettere a disposizione dell'azienda talenti ed energia.

Che energia c'è nella tua organizzazione?

Lo scenario macroeconomico, sociale e ecologico getta una **ricaduta negativa sullo stato emotivo, e di conseguenza sul benessere, delle persone.**

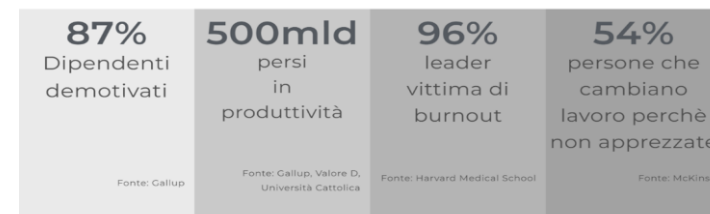
E tale ricaduta riduce le capacità produttive delle persone in un momento in cui sarebbe più che mai necessario che fossero al massimo dell'efficienza.

Le neuroscienze attestano infatti il legame diretto tra il benessere emotivo e la performance.

I NUMERI DELLA **POSITIVITÀ**



I NUMERI DELLA **NEGATIVITÀ**



Trovare, motivare, trattenere le persone è la nuova sfida

“Great resignation”: perché è un fenomeno in crescita e come rallentarla

A scegliere di cambiare lavoro sono soprattutto giovani tra i 26 e i 35 anni (il 70% del campione analizzato) e impiegati in aziende del Nord Italia

di Gianni Rusconi
20 aprile 2022



Agenda **Digitale**

GEN Z E LAVORO

Quiet quitting, se il lavoro non è più il centro della vita: cos'è e come affrontarlo in azienda

Home > Cultura E Società Digitali

[f](#) [in](#) [t](#) [e](#) [c](#) [p](#)

Il fenomeno del quiet quitting è connesso alla ricerca di benessere e al contrasto del burnout: basta straordinari, orari folli, email a ogni ora. Trainato dalla Gen Z è legato all'ambiente lavorativo e al rapporto con i propri manager. Come riconoscere un quiet quitter e come raggiungere maggiori livelli di engagement

19 Set 2022

Matteo Ciccarese
Business Analyst di P4I-Partners4Innovation

STATE OF MIND

Il Giornale delle Scienze Psicologiche

IN EVIDENZA COVID-19 ARTICOLI EVENTI COORDINATE PARTNERS

PSICOLOGIA PSICOTERAPIA PSICHIATRIA NEUROSCIENZE CULTURA ATTUALITÀ ENGLISH

La vita è altrove: una exit strategy tramite la passion economy e la YOLO economy

Con la Passion Economy, la dicotomia “segui i soldi/segui le passioni” si scardinano e le due scelte non appaiono più irrelate e incompatibili

ID Articolo: 197581 - Pubblicato il 07 febbraio 2023

di Mariateresa Flocca



Passion economy e YOLO economy

Una visione dell'interiorità come risorsa, anche di natura economico-produttiva

MENU **la Repubblica**

CONTENUTO PER GLI ABBONATI PREMIUM

Lavorare meno, ma meglio

di Marco Bentivogli



La settimana corta è una tappa intermedia, in attesa che si comprenda che i nuovi ingredienti del lavoro sono l'autonomia e la libertà insieme a responsabilità, fiducia e rispetto

21 DICEMBRE 2022 ALLE 23:59 3 MINUTI DI LETTURA

Lo scorso febbraio il governo belga ha approvato una legge molto interessante sulle nuove forme di organizzazione del lavoro. Tra esse l'idea di rimodulare l'orario settimanale (attualmente a 38 ore) su 4 giorni lavorativi: il datore di lavoro può respingere tale richiesta ma solo a fronte di oggettive motivazioni.



Gli introvabili, mancano quattro lavoratori su dieci così l'Italia perde 15 miliardi di Pil

di Valentina Conte

Calo demografico, giovani in fuga all'estero alla ricerca di stipendi migliori, altri che non studiano e non lavorano, formazione allo sbando, ecco perché 2 milioni di posti disponibili sono difficili da coprire



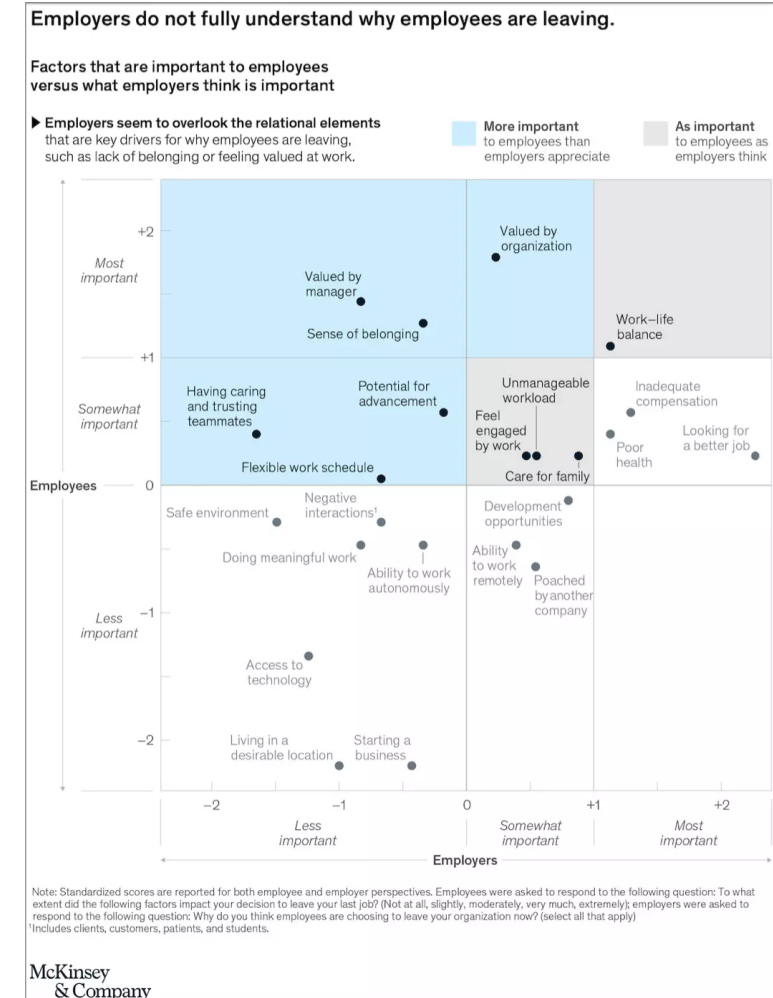
Perchè le persone vogliono cambiare o rallentare?

I leader pensano che i collaboratori se ne vadano per motivi di

- bassa retribuzione
- scarso equilibrio vita - lavoro
- poca attenzione alla salute fisica ed emotiva

Al contrario, i collaboratori cambiano a causa di:

- **non sentirsi apprezzati dalle loro organizzazioni (54%)**
- **non sentirsi apprezzati dai loro manager (52%)**
- **non sentire senso di appartenenza al lavoro (51%).**



Cosa cercano veramente le persone?

Essere felici = realizzare sé stesse

- Senso di appartenenza
- riconoscimento del valore della persona
- riconoscimento delle competenze
- opportunità di crescita delle competenze
- gestione degli errori
- autonomia e responsabilità
- comunicazione
- fiducia
- spirito di team
- gestione del conflitto
- intelligenza emotiva
- fiducia
- innovazione
- organizzazione
- sicurezza psicologica
- qualità delle relazioni con i colleghi
- qualità delle relazioni con i capi
- allineamento al proposito aziendale
- allineamento ai valori aziendali
- benessere complessivo
- equilibrio vita - lavoro
- gestione della complessità
- flessibilità
-

Che energia c'è nella tua organizzazione?

**20 marzo:
la giornata mondiale
della felicità**



LE PERSONE VOGLIONO ESSERE FELICI, ANCHE AL LAVORO.

Per questo scelgono sempre più aziende davvero capaci di creare contesti di benessere individuale e collettivo.

Chi vogliamo essere?



ROSSARANCIO SPA

EMOZIONI SPIACEVOLI

IO= COMPETIZIONE

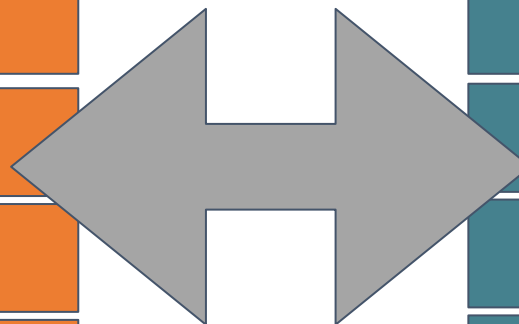
COMANDO E CONTROLLO

OBIETTIVI INDIVIDUALI / FUNZIONALI

FOCUS AL RISULTATO

SENSO DEL DOVERE

DO UT DES: SCAMBIO



TEALVERDINI & CO

EMOZIONI PIACEVOLI

NOI= COLLABORAZIONE

RESPONS-ABILITA'

PROPOSITO CONDIVISO

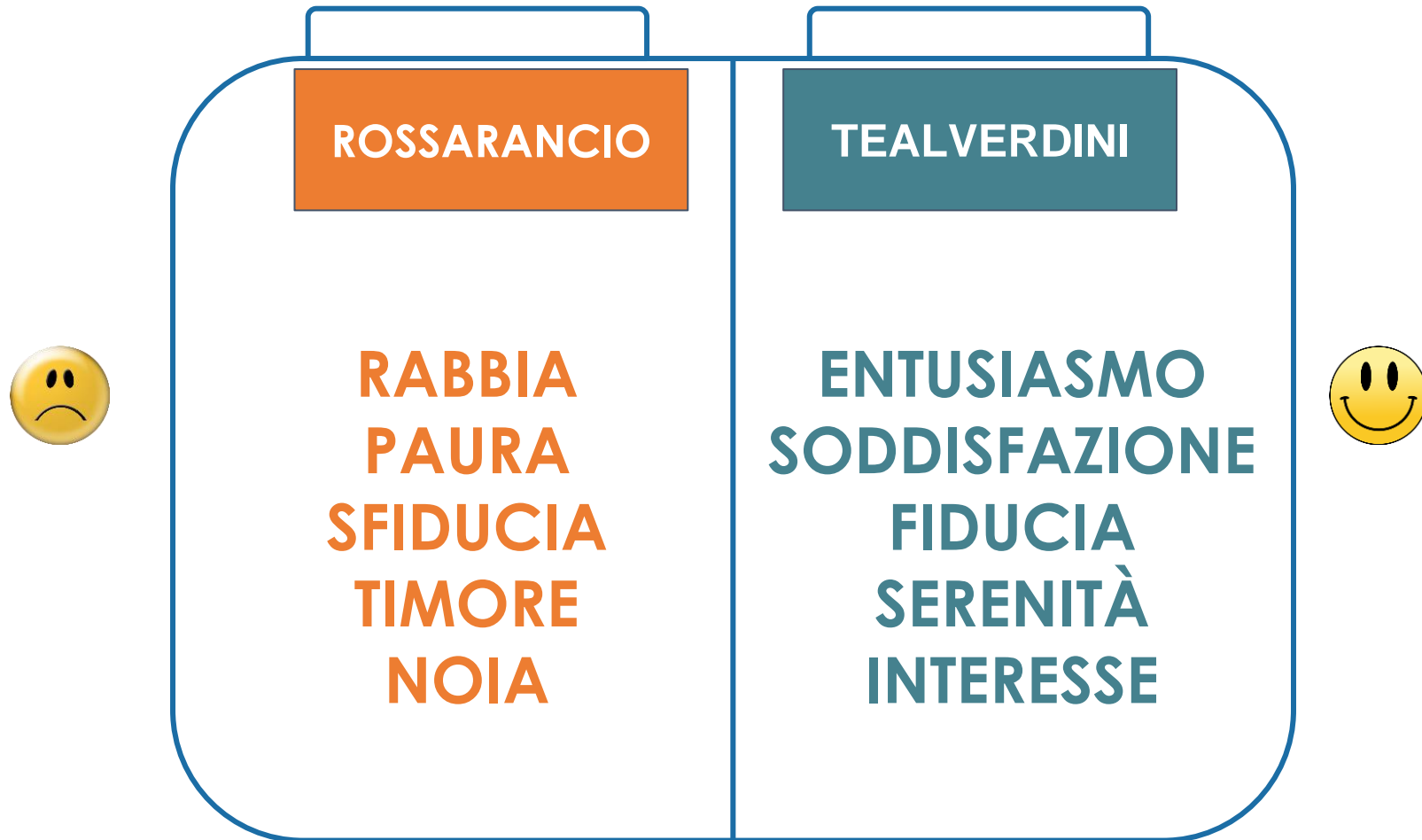
PERSONE → RISULTATI

SICUREZZA PSICOLOGICA

ESSERE COMUNITA'



Quanta energia c'è nella tua organizzazione?



Quanta energia c'è nella tua organizzazione?



*SOLO CIÒ CHE SI MISURA
SI PUÒ MIGLIORARE*

PETER DRUCKER



Quanta energia c'è nella tua organizzazione?



- Serve uno strumento pratico e affidabile, di un **indicatore di sintesi** che consenta di
- **misurare il livello di energia** delle persone quando sono al lavoro
 - fornire indicazioni su **come intervenire rapidamente ed efficacemente** per incentivarla e metterla a sistema

Quanta energia c'è nella tua organizzazione?

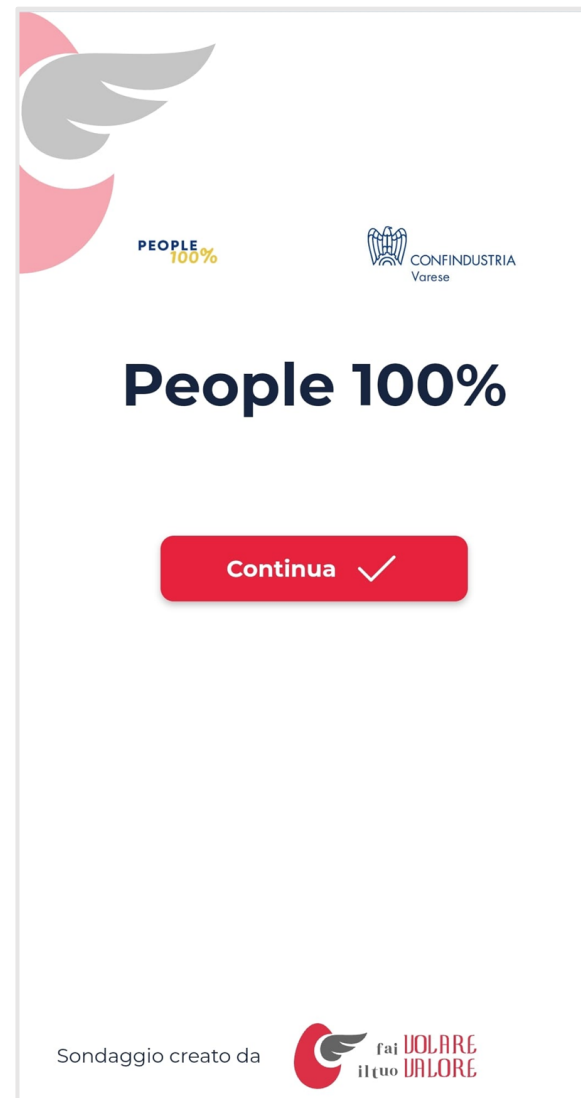
PEOPLE
100%



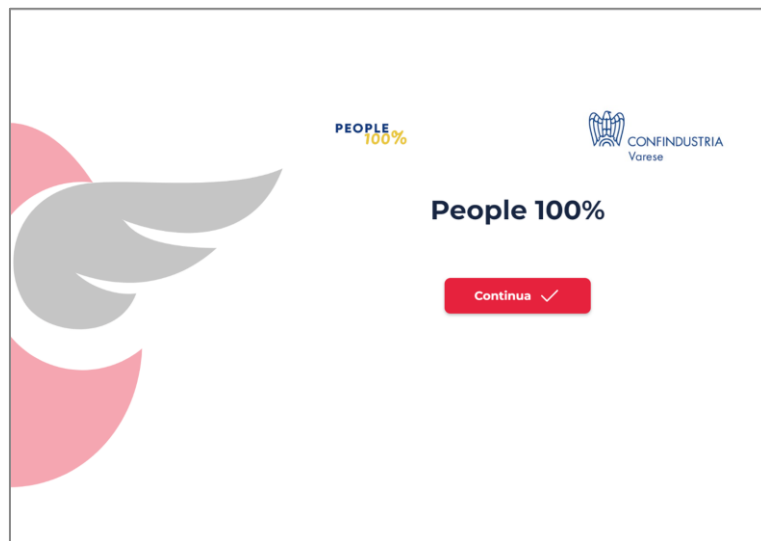
PEOPLE 100% Quanta energia c'è nella tua organizzazione?

Uno strumento creato appositamente per

- scattare un'**istantanea sul livello di energia che le persone sentono di avere nel lavoro**
- offrire **indicazioni concrete su come incrementarla e convogliarla verso la massima efficienza e del team e dell'organizzazione**
- **permettere di misurare l'evoluzione nel tempo**



PEOPLE 100% Quanta energia c'è nella tua organizzazione?



PEOPLE 100%

CONFINDUSTRIA Varese

People 100%

Continua ✓



Informazioni per la compilazione

Esprimi le tue opinioni sulle domande seguenti selezionando un valore da 1 a 6. Considera che punteggi da 1 a 3 sono considerati "insufficienti", ed esprimono un livello di disaccordo, mentre da 4 a 6 sono considerati "positivi", ed esprimono un livello d'accordo.

- 1 - Totalmente disaccordo
- 2 - In disaccordo
- 3 - Abbastanza in disaccordo
- 4 - Abbastanza in accordo
- 5 - In accordo
- 6 - Totalmente d'accordo

Continua ✓

Sondaggio creato da  FAI VOLARE IL TUO VALORE




3 → La comunicazione in azienda è diretta e chiara

- 1 - Totalmente disaccordo
- 2 - In disaccordo
- 3 - Abbastanza in disaccordo
- 4 - Abbastanza in accordo
- 5 - In accordo
- 6 - Totalmente d'accordo

Continua ✓

Sondaggio creato da  FAI VOLARE IL TUO VALORE


- Si partecipa tramite semplice link da inviare a tutti i collaboratori
- Accessibile da cellulare o pc
- Garanzia di anonimato per i rispondenti
- Tempo di compilazione dai 10 ai 20 minuti
- Possibilità di segmentare il target (es. manager/non manager, produzione/uffici, ...)




PEOPLE 100%
CONFINDUSTRIA
Varese

People 100%

Continua ✓

Sondaggio creato da 





Informazioni per la compilazione

Esprimi le tue opinioni sulle domande seguenti selezionando un valore da 1 a 6. Considera che punteggi da 1 a 3 sono considerati "insufficienti", ed esprimono un livello di disaccordo, mentre da 4 a 6 sono considerati "positivi", ed esprimono un livello d'accordo.

- 1 - Totalmente disaccordo**
- 2 - In disaccordo**
- 3 - Abbastanza in disaccordo**
- 4 - Abbastanza in accordo**
- 5 - In accordo**
- 6 - Totalmente d'accordo**

Continua ✓

Sondaggio creato da 




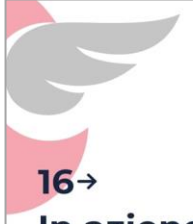
11→

In azienda scambiamo tra noi feedback costanti e costruttivi volti a migliorare le reciproche performance

- 1 - Totalmente disaccordo
- 2 - In disaccordo
- 3 - Abbastanza in disaccordo
- 4 - Abbastanza in accordo
- 5 - In accordo
- 6 - Totalmente d'accordo

Continua ✓

Sondaggio creato da 



16→

In azienda coltiviamo attività e iniziative volte al benessere di ognuno di noi

- 1 - Totalmente disaccordo
- 2 - In disaccordo
- 3 - Abbastanza in disaccordo
- 4 - Abbastanza in accordo
- 5 - In accordo
- 6 - Totalmente d'accordo

Continua ✓

PEOPLE 100% Quanta energia c'è nella tua organizzazione?

Le aziende aderenti ricevono un report completo di

- **grafici e tabelle** di immediata leggibilità
- **aree di forza e aree di attenzione**
- vista generale di tutte le categorie misurate, ordinate in modo decrescente di valutazione
- dettaglio dei dati del management e del resto dei collaboratori
- dettaglio delle affermazioni per ogni categoria in ordine di punteggio decrescente

Indagine realizzata per:

LOGO AZIENDA 

**PEOPLE
100%**

**Quanta energia c'è
nella tua
organizzazione?**

Powered by 

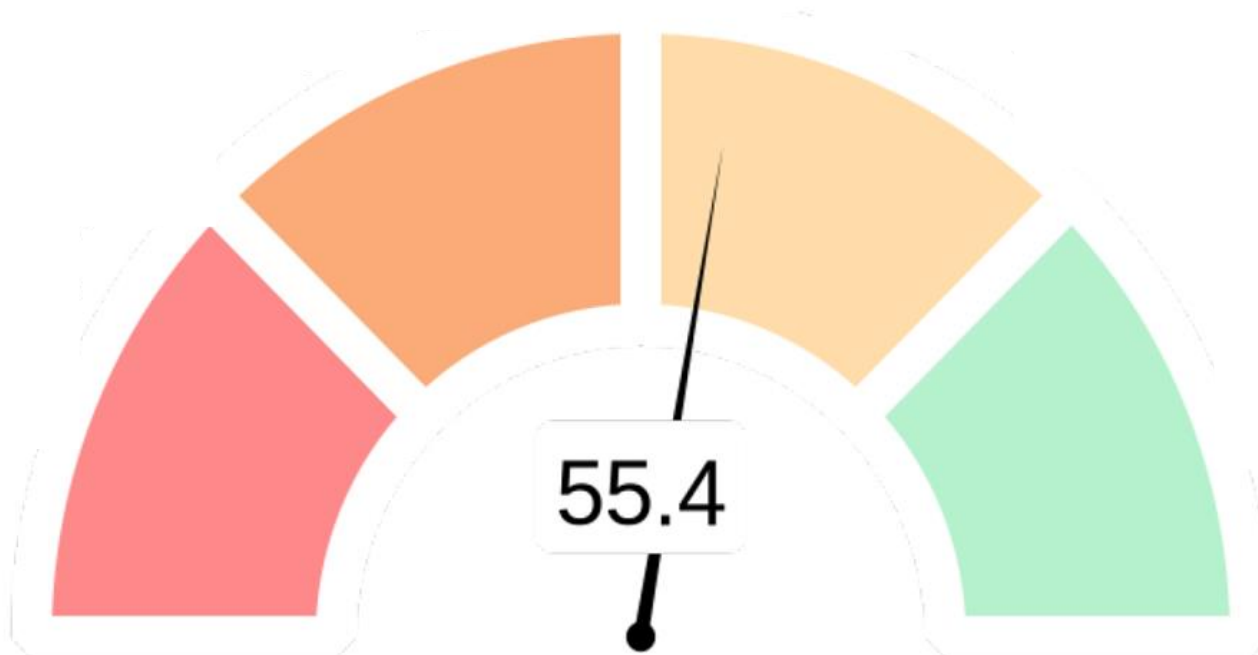
 CONFINDUSTRIA
Varese



PEOPLE 100% Quanta energia c'è nella tua organizzazione?

Questo indice è una sintesi della percezione espressa dalle persone attraverso le risposte alle affermazioni. Le neuroscienze dimostrano che più le persone vivono in un clima di benessere e armonia, più il livello di energia dell'intera organizzazione sale. Il livello di energia nella tua azienda è al **55.4%**.

**Ipotesi: se tutti avessero una percezione massima di tutte le affermazioni, l'indice sarebbe 100%.
La media rilevata dai "voti" assegnati alle singole affermazioni viene proporzionata ed espressa in centesimi.**



PEOPLE 100% Quanta energia c'è nella tua organizzazione?

7 categorie investigate attraverso 38 affermazioni:

- Benessere e welfare
- Organizzazione e cultura aziendale
- Coinvolgimento e motivazione
- Comunicazione
- Relazioni
- Competenze e crescita
- Innovazione

Inoltre:

- misurazione delle **emozioni più presenti** al lavoro
- indicazione di **cosa genera e cosa consuma energia** alle persone al lavoro

FASE 1: indagine

- Adesione e conferma
- Definizione termini e timing
- Somministrazione questionario
- Raccolta dati
- Elaborazione report
- Presentazione al management aziendale da parte dei Coach Org+

Tempo richiesto: 1 a 6 mesi

FASE 2: verso l'organizzazione positiva

- Analisi delle aree di forza
- Verifica aree di miglioramento
- Condivisione e implementazione programma di sviluppo con il management aziendale
- Realizzazione azioni evolutive
- Misurazione dei risultati

Impegno e risultati di medio e lungo termine

Inviare una mail di richiesta a UNIVA SERVIZI
paolo.praderio@univaservizi.it

